

Accordo congedo a tempo pieno/ parziale

CoOpera
Sammelstiftung PUK
Galgenfeldweg 16
3006 Bern

T 031 922 28 22
info@coopera.ch
www.coopera.ch

Tra
datore di lavoro _____
e
lavoratore _____

viene concordato dal _____ al _____
un congedo a tempo pieno/parziale.

Attenzione: azzera tutti i
campi del modulo!

**L'assicurazione LPP viene continuata sulla base del salario/grado di occupazione
precedente al congedo conformemente al regolamento di previdenza della CFPUK.**

Basi salariali prima del congedo

Salario annuo determinante prima del congedo: Grado CHF _____

di occupazione determinante prima del congedo: _____ %

Apri la finestra di dialogo
«Stampa».

Basi salariali durante il congedo

Salario annuo effettivo durante il congedo: CHF _____

Grado di occupazione effettivo durante il congedo: _____ %

Preparate un'e-mail con il
modulo compilato.

Il/la lavoratore/trice desidera un'assicurazione rischio

Il/la lavoratore/trice desidera un'assicurazione rischio e risparmio

In aggiunta sono dovuti i contributi regolamentari al fondo di garanzia ed eventuali
contributi per il rincarato.

Ripartizione dei contributi

Contributo del datore di lavoro: Il datore di lavoro si fa carico durante il congedo solo del premio per il tempo di lavoro
effettivamente prestato. Il lavoratore si fa carico della differenza tra il tempo di lavoro
effettivamente prestato e il tempo di lavoro che continua a essere assicurato.

Contributo del lavoratore: Il lavoratore si fa carico del premio per il tempo di lavoro assicurato fino a quel
momento.

I contributi del datore di lavoro e del lavoratore sono addebitati come in precedenza
da CoOpera Fondazione collettiva PUK al datore di lavoro secondo le basi salariali
prima del congedo. Per il conteggio corretto dei contributi è responsabile il datore di
lavoro (tramite il conteggio salariale).

Data _____ Luogo _____

Firma datore di lavoro

Firma lavoratore

Copia a _____

CoOpera Sammelstiftung PUK, Galgenfeldweg 16, 3006 Bern